

Nodos

Somos Movimiento

**Construyendo organizaciones que abrazan la diversidad
y construyen equidad a través de la inclusión.**



¿Qué es Nodos?

Una consultora que busca aportar a un presente y futuro donde las personas, empresas y organizaciones públicas y privadas en Iberoamérica vean y vivan **la diversidad como un valor y promuevan un mundo más inclusivo e igualitario.**

Somos un grupo de expertas, expertos y expertos referentes en las temáticas de género, diversidad, liderazgo, recursos humanos, sustentabilidad, arte y comunicación. Diseñamos y desarrollamos programas, servicios, productos y actividades a medida de nuestros clientes, con el propósito de promover la Diversidad, la Equidad, la Inclusión (DEI).

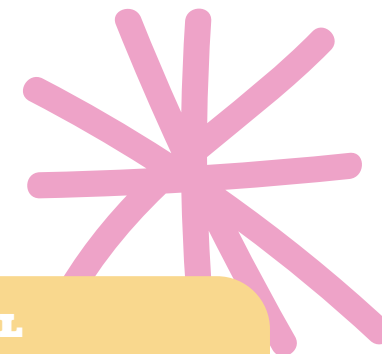
Nuestro objetivo es crear un puente entre la agenda social y la agenda laboral y empresarial. Reconocemos que los temas de DEI surgen de demandas históricas de las organizaciones y movimientos sociales en favor de la igualdad y de la erradicación de las violencias y la discriminación. Asimismo, entendemos que las empresas son clave en el avance de estas agendas.

Contamos con un área de investigación que genera publicaciones con el objetivo de aportar conocimiento desde el sur, así como para sumar a los debates en las temáticas concernientes a DEI.

Desde nuestra área social realizamos trabajo pro bono con organizaciones que trabajan con grupos en situación de vulnerabilidad para colaborar con sus objetivos.

¿Qué hacemos?

APORTAMOS A LAS ORGANIZACIONES EN SU GESTIÓN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



Acompañamos a empresas, organismos públicos y organizaciones de la sociedad civil de Iberoamérica. Nuestro trabajo tiene una perspectiva integral, adaptada a cada realidad organizacional. Asimismo, contamos con personas expertas en género, diversidad sexual, interculturalidad, racismo, intergeneracionalidad, discapacidad, salud mental, liderazgo, recursos humanos, políticas, licencias y protocolos, sostenibilidad, comunicación, marketing y publicidad.

Construimos herramientas para acompañar la medición y seguimiento de la gestión en diversidad como Insight (www.insightdiversidad.com), generamos investigaciones propias y otras acompañadas (<https://nodosconsultora.com/investigacion>) y generamos conocimiento para acercar las temáticas a toda la población como nuestro glosario ([Glosario Nodos.pdf](#)).

Además, articulamos con otras organizaciones y personas expertas para responder a una amplia gama de demandas.

PROCESOS DE PRIMER NIVEL

Compromiso

- Directorio
- Liderazgo
- Personal interno
- Cadena de valor

Investigación

- Diagnósticos
- Relevamientos
- Encuestas cuali y cuantificativas

Selección e Ingresos

- Entrevistas
- Acompañamientos en la contratación
- Inducción
- Soporte al área

Así acompañamos a las empresas

Comunicación

- Sensibilización
- Activaciones
- Comunicación interna e institucional
- Marketing y Publicidad

Desarrollo

- Engagement
- Formación
- Acompañamiento

Monitoreo y Evaluación

- Políticas y Programas
- Indicadores
- Generación de reportes

PROCESOS DE SEGUNDO NIVEL

¿Qué hacemos?

Promovemos cambios en la cultura organizacional

Cada organización se encuentra en un momento diferente de madurez frente a su gestión de la DEI y, por ende, puede necesitar diferentes tipos de acompañamiento. El compromiso de la organización y contar con un buen diagnóstico son pilares fundamentales para la construcción de una estrategia. En este proceso, las acciones de sensibilización, formación y acompañamiento son esenciales.

¿Cómo es nuestro acompañamiento?

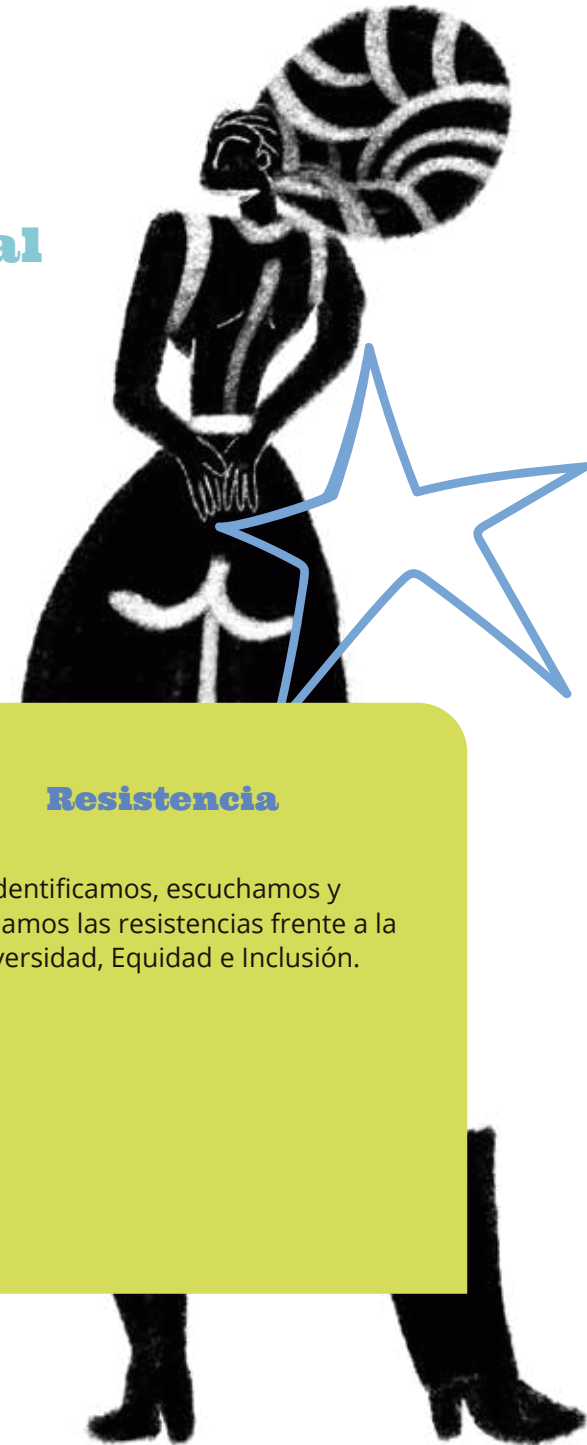
- Análisis de situación y demanda de cliente
- Acuerdo de trabajo y medición de resultados
- Promoción de consensos y compromisos de trabajo
- Análisis de avances y retrocesos
- Acompañamiento de cambios culturales

Maduración

Tomamos en cuenta los ritmos y procesos de aprendizaje desde una perspectiva interseccional y la adecuación de estilos y valores que, al inicio, pueden parecer muy disímiles entre sí.

Resistencia

Identificamos, escuchamos y trabajamos las resistencias frente a la Diversidad, Equidad e Inclusión.



¿Cómo lo hacemos?

NUESTRO DIFERENCIAL

Nuestro objetivo es generar conjuntamente una estrategia integral de inclusión y diversidad, tanto interna como externa, que permita a las empresas y organizaciones convertirse en espacios donde cada persona pueda expresarse plenamente y alcanzar su máximo potencial. Buscamos identificar oportunidades que impulsen la innovación, la creatividad y la diversidad dentro de las organizaciones potenciando el negocio.

G-Local

Día a día se desarrollan en todo el mundo innovaciones y prácticas que pueden ser implementadas a nivel local. Las organizaciones deben ajustarse a los requerimientos globales que el mercado requiere pero este también debe adecuarse a las culturas locales.

Proceso escalable

Menos es más y el paso a paso debe ser la medida de todos los procesos. Cada cambio puede ser implementado a pequeña escala para que las organizaciones se adapten y vayan incrementando su alcance e impacto.

Dinamismo, agilidad y flexibilidad

Ninguna organización, persona o contexto es igual, por ello, se requieren respuestas ágiles e innovadoras. Trabajamos en un formato flexible y valoramos la posibilidad de adaptación al cambio constante.

CASO DE NEGOCIO

La gestión en diversidad tiene muchos beneficios tanto en las personas, los equipos, la organización, el negocio y la sociedad.

Estos son **10 aspectos que mejoran** al implementar los programas de inclusión en diversidad:

- El vínculo y la comunicación con clientes y proveedores.
- El acompañamiento a los cambios sociales.
- El respeto a la ley y a los derechos humanos.
- Los indicadores económicos.
- La performance individual y de equipos.
- La disponibilidad de talento.
- La imagen y reputación de la compañía.
- La atracción de más y nuevos consumidores/as.
- La creatividad, innovación y habilidades diferentes.
- La convivencia y el clima en la empresa.

Productos y servicios

Desarrollamos respuestas a las necesidades de la organización: las demandas pueden surgir de diferentes ámbitos como RR.HH, compliance, marketing, comunicación, abastecimiento, sustentabilidad.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

El compromiso de gestión en la DEI implica trabajar transversalmente con todas las áreas de la organización ya que cada una tiene un impacto en el accionar de la compañía a través de su rol y responsabilidad. Desde Nodos diseñamos estrategias diferenciales para acompañar a cada área en sus desafíos y compromisos.



GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LA DEI

- Diagnósticos en DEI
- Educación Ejecutiva
- Planificación Estratégica en DEI
- Asesoramiento y formación a Comités y grupos de colaboradores/as (ERGs, BRGs, Comités) de DEI
- Diseño y desarrollo de políticas y programas de DEI
- Seguimiento y Métricas: dashboard DEI, manejo de datos sensibles, KPIs



Productos y servicios

Desarrollamos respuestas a las necesidades de la organización: las demandas pueden surgir de diferentes ámbitos como RR.HH, compliance, marketing, comunicación, abastecimiento, sustentabilidad.

RECURSOS HUMANOS

Áreas incluidas

- Gestión del talento
- Atracción y selección
- Bienestar
- Beneficios
- Empleos
- Desarrollo
- Formación
- Comunicación interna
- Medicina laboral

Servicios

- Diagnóstico de DEI
- Análisis y desarrollo de políticas, procesos y programas de RRHH con perspectiva de DEI
- Gestión de talento: retención, beneficios, revisión de políticas, compensaciones, relaciones laborales
- Atracción de talentos: reclutamiento, selección, contratación, onboarding
- Desarrollo de talentos: liderazgo y desarrollo, formación y capacitación, desempeño
- Talleres para alta dirección y liderazgo
- Charlas y talleres en DEI generales
- E-learnings de DEI
- Intervención de espacios de la empresa
- Mentoring y Cross mentoring
- Asesoramiento medicina laboral y comités DEI
- Acompañamiento de casos individuales
- Acompañamiento individual y de equipos frente a situaciones excepcionales



Productos y servicios

Desarrollamos respuestas a las necesidades de la organización: las demandas pueden surgir de diferentes ámbitos como RR.HH, compliance, marketing, comunicación, abastecimiento, sustentabilidad.

COMPLIANCE

Áreas incluidas

- Oficina de Compliance
- Auditoría

Servicios

- Protocolo de Prevención de la Violencia Doméstica
- Protocolo sobre Acoso Laboral
- Asesoría Legal
- Talleres de Prevención de Violencia y Acoso
- Derechos humanos

MARKETING Y COMUNICACIÓN

Áreas incluidas

- Publicidad
- Promociones
- Productos
- Clientes

Servicios

- Talleres de comunicación inclusiva
- Revisión integral de la comunicación externa de la empresa
- Generación de contenido: podcasts, productos audiovisuales y campañas gráficas
- Manuales de comunicación inclusiva
- Asesoría y curaduría en productos y servicios con perspectiva de DEI

CADENA DE VALOR

Áreas incluidas

- Proveedores

Servicios

- Política con proveedores en DEI (gestión de riesgo)
- Políticas de acción afirmativa
- Compras inclusivas



Productos y servicios

Desarrollamos respuestas a las necesidades de la organización: las demandas pueden surgir de diferentes ámbitos como RR.HH, compliance, marketing, comunicación, abastecimiento, sustentabilidad.

COMUNICACIÓN

Áreas incluidas

- Prensa
- Comunicación institucional

Servicios

- Asesoría y curaduría en comunicación inclusiva
- Talleres de comunicación institucional e interna
- Generación de contenido: podcast, vídeos institucionales
- Intervenciones culturales/artísticas de espacios de la empresa

OTROS

- Talleres de sensibilización para toda la organización
- Actividades con hijos/as/es de trabajadores/as
- Actividades lúdicas de diversidad
- Sistematización de experiencias y generación de indicadores
- Conformación y curaduría de paneles de expertas/es/os en DEI
- Asesoramiento en eventos



Productos y servicios

ENTRENAMIENTOS Y TALLERES EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Brindamos charlas, talleres y entrenamientos en una gran variedad de temáticas vinculadas a la DEI (género, diversidad sexual, diversidad cultural, étnica y racial, generaciones, discapacidad, comunicación inclusiva, sesgos inconscientes, entre otros).

Nuestra mirada metodológica está cruzada por 4 principios:

- 1.** La información brindada se basa en investigación y literatura calificada y actual.
- 2.** Las dinámicas cuentan con soportes lúdicos (herramientas virtuales y actividades presenciales) que ayudan a la reflexión personal y grupal.
- 3.** Se usa variedad de materiales audiovisuales para captar la atención de las personas y reforzar los contenidos teóricos.
- 4.** Se abordan las temáticas desde la interseccionalidad sin importar el tema, comprendiendo que las identidades de las personas se componen de múltiples dimensiones.



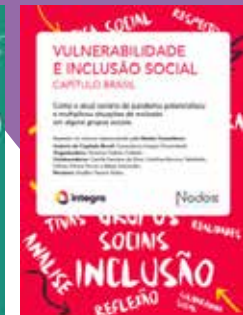
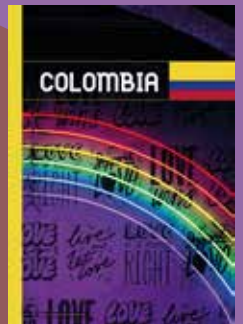
Productos y servicios

INVESTIGACIONES

La generación y gestión del conocimiento es una base fundamental para la toma de decisiones y para visibilizar situaciones, estados o realidades muchas veces ocultas o naturalizadas. Por ello,

- Realizamos diagnósticos, investigaciones y relevamientos para la gestión estratégica de la DEI para nuestros clientes.
- Generamos investigaciones, información y datos de acceso público en DEI en alianza con organizaciones sociales, fundaciones y consultoras locales y regionales.

Para acceder a nuestras investigaciones ingresar [aquí](#)



¿Quiénes somos?

Somos un equipo multisectorial, diverso, con distintas experiencias de trabajo en temáticas y procesos de DEI. Junto al equipo central colaboran otras 25 personas expertas para dar la mejor solución a las necesidades.

Nuestro equipo central está compuesto por:



Arturo Mercado Gurrola (El)

Director y Fundador de Nodos.



Psicólogo clínico y artista plástico. Mexicano residiendo en Argentina hace 18 años. Ha sido consultor de diversas organizaciones sociales, gobiernos nacionales y locales, agencias del Sistema de Naciones Unidas y para empresas en temas de género, diversidad sexual, masculinidades, salud sexual, racismo, multiculturalidad, juventud. Es fundador de la Red de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella y tiene más de una decena de publicaciones relacionadas con su trabajo.



Eduardo Otero (El)

Director asociado de Nodos.



Antropólogo y fotógrafo con MBA y doctorando en antropología. Colombiano nacionalizado argentino. Especialista en diseño, implementación y seguimiento de políticas y proyectos en Diversidad, Equidad e Inclusión. Con experiencia en docencia universitaria, investigación, asesoramiento en el ámbito legislativo y ejecutivo y consultoría en el sector público y privado trabajando en la promoción de los principios de igualdad desde la perspectiva de los DD.HH.



¿Quiénes somos?



Anush Grati (Elle)

Analista especialista.



Analista especialista en Nodos Consultora. Argentine e integrante de los grupos de activismo y activismo: Bordando Disidencias y Armenies Queer. Ex-Asesore de la Red de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella y con experiencia en consultoría a empresas en Diversidad, Equidad e Inclusión en los temas de Comunicación, Compras Inclusivas y análisis organizacional y de procesos.



Leticia Mercado Gurrola (Ella)

Consultora asociada en Nodos México.



Licenciada en Administración con especialidad en Desarrollo Empresarial. Diplomado de actualización profesional por el Instituto Tecnológico de Aguascalientes. Área de vinculación y gestión a clientes Nodos México.





NUESTRXS COLABORADORXS

En Nodos participan más de 20 personas que son expertas en diversos temas, áreas, procesos o metodologías que nuestros clientes solicitan.

Acá te presentamos a parte de ese gran equipo que acompaña y hace Nodos:



Carolina Atencio
Género, Asesoría, Planificación
y Comunicación



Carolina Martin
Género y Acompañamiento



Cintia Di Cónsoli
Diseñadora



Daniel Jones
Masculinidades



Dolores Suarez
Recursos Humanos y
Discapacidad



**Gilma Vieira
da Silva**
Multiculturalidad, Racismo y
Género



Josefina Lamoglia
Salud Mental y Bienestar



Lala Pasquinelli
Estereotipos, Género y
Feminismos



Leonardo Hernández
Comunicación y Sustentabilidad





**Lucila Belén
Miranda**

Derecho, Género e Investigación



Manu Mireles

Inclusión y Diversidad Sexual



**María Jimena
Cavarra**

Salud Mental y
acompañamiento de casos



Maryanne Lettieri

Inclusión Laboral y Diversidad
Sexual



Mauricio Portillo

Recursos Humanos,
Reclutamiento, Salud Mental



Melina Masnatta

Género, Tecnologías y
Educación



Sebastian Zoroastro

Masculinidades y Género



Stephanie Simonetta

Comunicación, Género y
Sustentabilidad



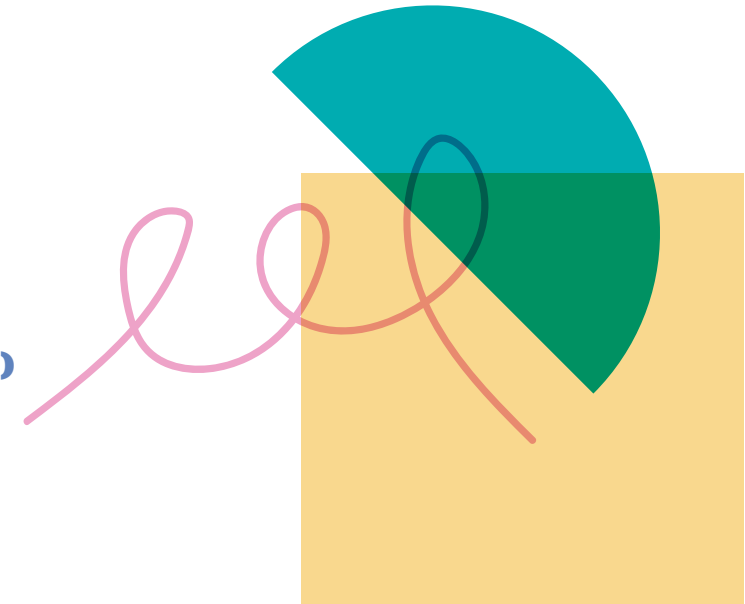
**Victor Dante
Galicia Juarez**

Diversidad Sexual y Salud Mental



**Víctor Manuel (Chazz)
Calderón Gutiérrez**

Diversidad Sexual



Organizaciones con quienes trabajamos y donde tenemos presencia

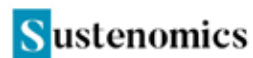
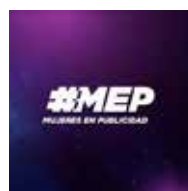


ÁREA SOCIAL

La forma como comprendemos el aporte a la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa nos impulsa a poner a disposición nuestro capital social e intelectual al servicio de proyectos sociales y comunitarios que trabajan en pos de la inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad. De esta manera, cada año acompañamos algunos proyectos a fin de brindarles un producto significativo para la realización de su misión como organización.

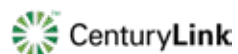


ati. unión agencias
de triple impacto



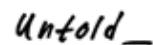
Cientes

Hemos acompañado a las siguientes empresas y organizaciones en el camino de la diversidad, equidad e inclusión.



Cientes

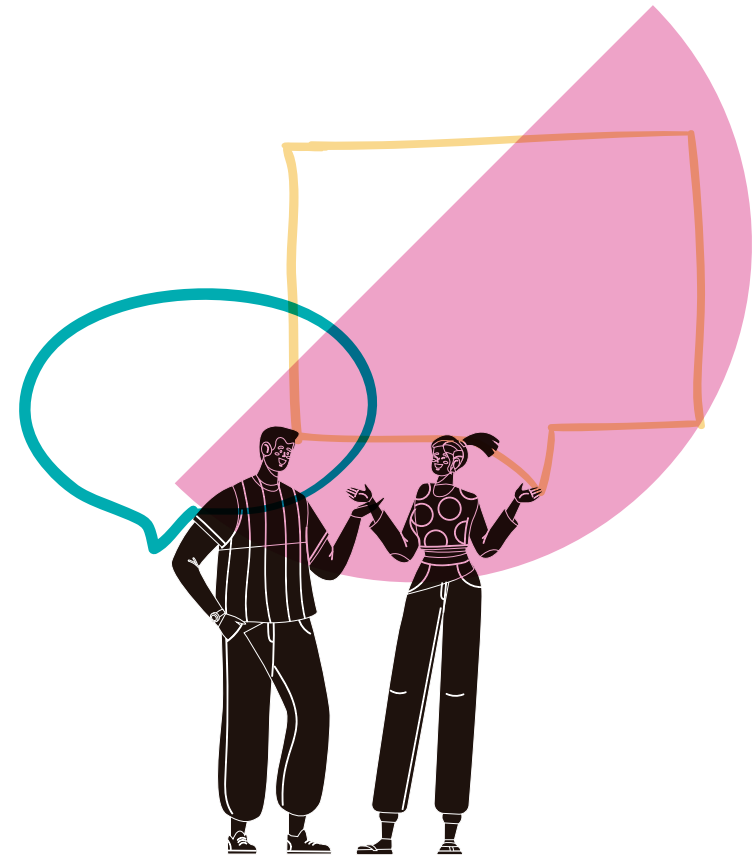
Hemos acompañado a las siguientes empresas y organizaciones en el camino de la diversidad, equidad e inclusión.



¿Qué dicen algunas de las empresas que nos eligieron?

Natura

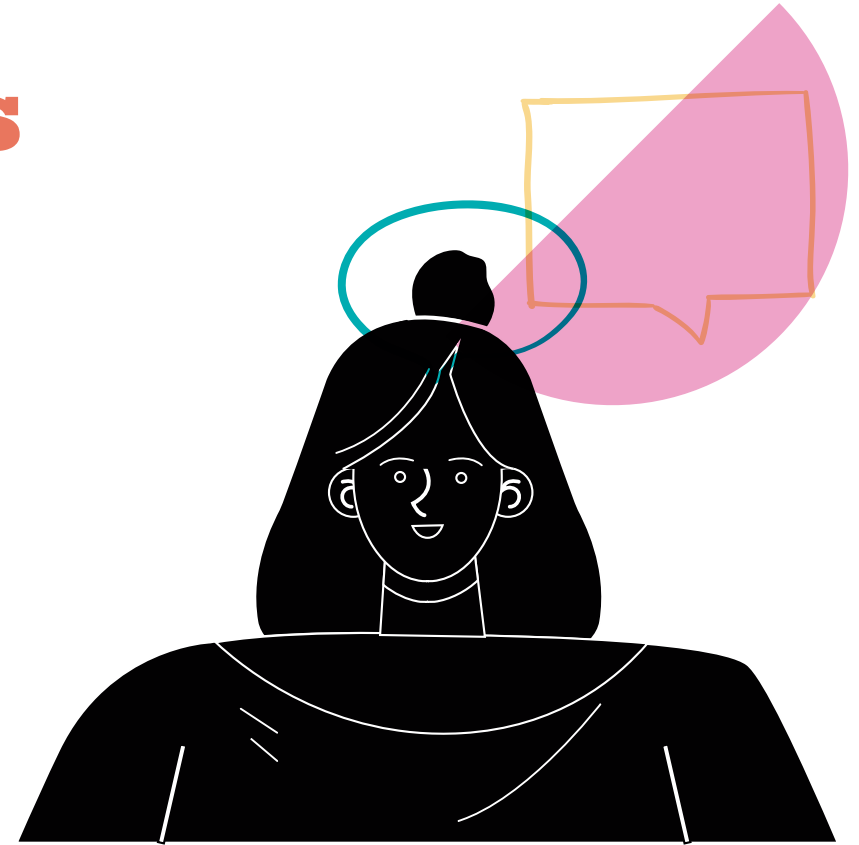
Trabajamos con Nodos desde hace ya varios años, como aliados directos y de forma regional para trabajar nuestra Estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión. La experiencia y dedicación que tienen en el tema nos hace confiar plenamente en las propuestas que nos traen; pero, sobre todo, en el equipo de trabajo que puedes formar junto a unas personas que vibran diversidad e inclusión. Hemos alcanzado grandes desafíos con su acompañamiento y también logramos el entrenamiento de muchas áreas, personas y ejes críticos y de gran impacto dentro de la compañía. Cuando trabajas con personas apasionadas y que te enseñan a todo momento, los resultados son gratificantes y sostenibles en el tiempo. Recomiendo a Arturo y su equipo, porque con ellos, dejamos la planeación de nuestras propuestas y la continuidad de los procesos. Adicional a todo esto, construimos herramientas que nos ayudan al mantenimiento de los acuerdos, estructuración de la política y desarrollo de ésta. Logramos el primer Toolkit de Diversidad Sexual para todos los colaboradores y entrenamientos para Comités en varios países, sesgos inconscientes, entre otros.



Trabajar con Nodos ha sido un placer. El profesionalismo y la atención quirúrgica al detalle son increíbles. Sus propuestas, desarrolladas considerando nuestras necesidades y perspectivas, han encajado perfectamente en nuestra cultura. Además, el seguimiento que brindan durante todo el proceso muestra su calidad humana. Lxs integrantes de Nodos, innovadorxs y expertxs, dejan huella en su audiencia, compartiendo información compleja de manera clara y atractiva.

Media Monks

¿Qué dicen algunas de las empresas que nos eligieron?



Holcim Argentina

Lo que más valoro de la experiencia con NODOS es su flexibilidad y sensibilidad para adaptarse al tipo de organización, al momento puntual dentro del proceso que estamos llevando a cabo y a la diversidad de audiencias con las que trabajamos: líderes, comité de diversidad, especialistas, operarios y operarias, varones y mujeres, de distintas edades. NODOS ha sido un aliado estratégico que nos ha acompañado a repensar nuestro modo de relacionarnos para continuar fortaleciendo una cultura que valora la diversidad y promueve la inclusión y equidad. Hicimos un gran equipo de trabajo!

NODOS ha desempeñado un papel fundamental en el co-planeamiento e implementación de las estrategias de Diversidad, Equidad e Inclusión en Bayer. Su apoyo y colaboración proporcionan una comprensión exhaustiva tanto de las necesidades internas de la organización como de los desarrollos externos. Se han convertido en partners esenciales, no solo en la transferencia de conocimiento, sino también en la capacitación interna, adaptándose a las particularidades de nuestra organización y al cambiante contexto social en el que estamos inmersos.

Bayer

¿Qué dicen algunas de las empresas que nos eligieron?

Molinos Agro

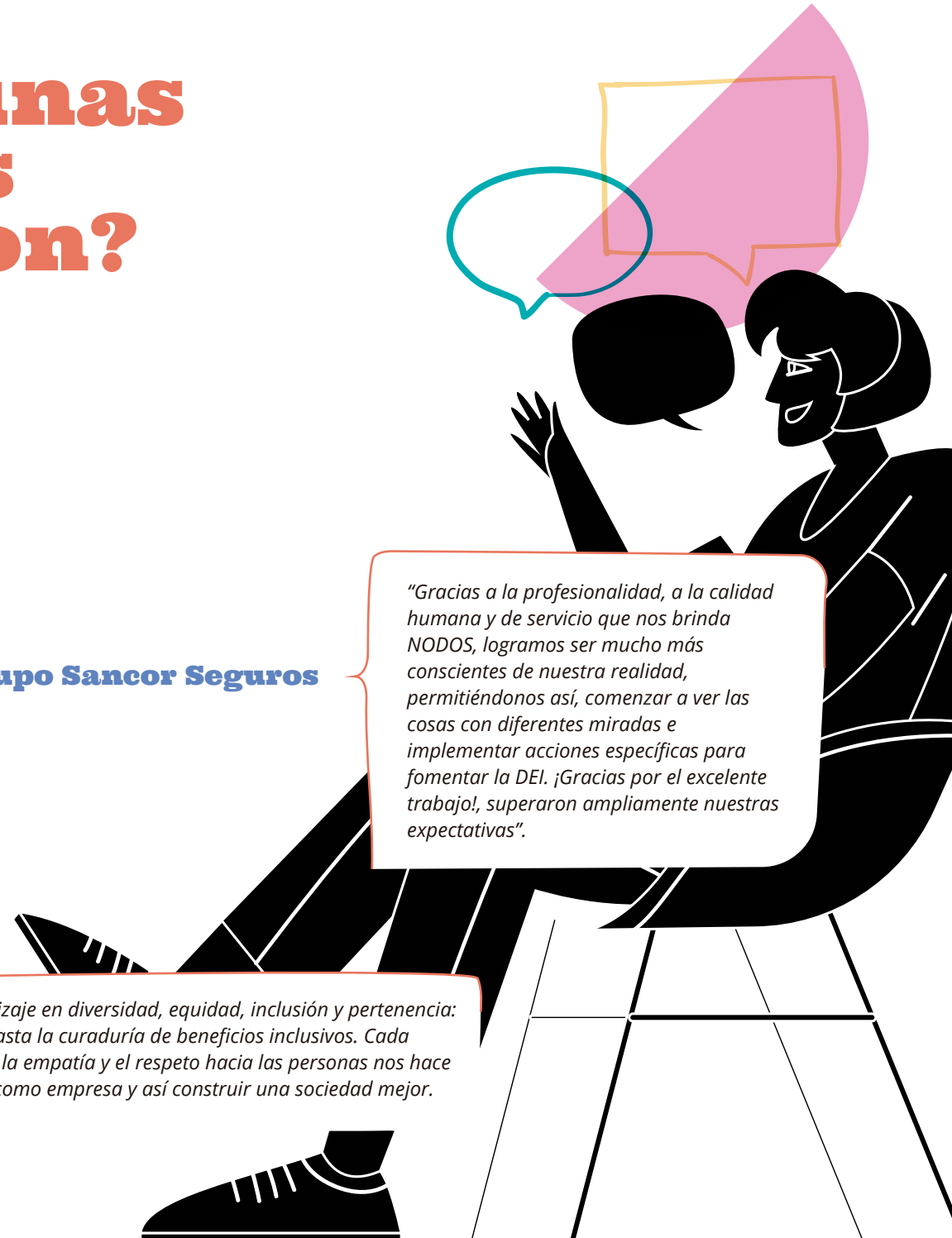
Sin dudas el acompañamiento del equipo de Nodos durante nuestros primeros pasos y hasta la actualidad fue vital para avanzar sobre pasos firmes y sólidos. Hoy por hoy logramos construir y darle entidad propia a nuestro comité y continuamos confiando en la guía de este equipo, que nos orienta diariamente, se compromete potenciando nuestro propósito y agrega valor en cada paso que damos.

Grupo Sancor Seguros

“Gracias a la profesionalidad, a la calidad humana y de servicio que nos brinda NODOS, logramos ser mucho más conscientes de nuestra realidad, permitiéndonos así, comenzar a ver las cosas con diferentes miradas e implementar acciones específicas para fomentar la DEI. ¡Gracias por el excelente trabajo!, superaron ampliamente nuestras expectativas”.

Cargill

Con Nodos encontramos un aliado en nuestro camino de aprendizaje en diversidad, equidad, inclusión y pertenencia: desde la definición de los entrenamientos y charlas educativas, hasta la curaduría de beneficios inclusivos. Cada participación ha sido una clase magistral donde -por sobre todo- la empatía y el respeto hacia las personas nos hace renovar en Cargill la convicción de trabajar juntos para mejorar como empresa y así construir una sociedad mejor.





Nodos

 www.nodosconsultora.com

 info@nodosconsultora.com

 NodosConsultora

 ConsultoraNodos

 NodosConsultora

 Nodosconsultora

