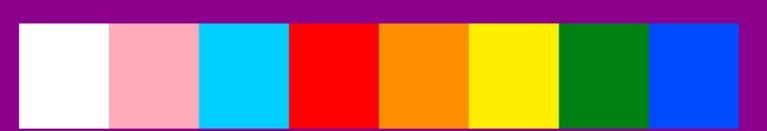




La
Playlist

#ORGULLO



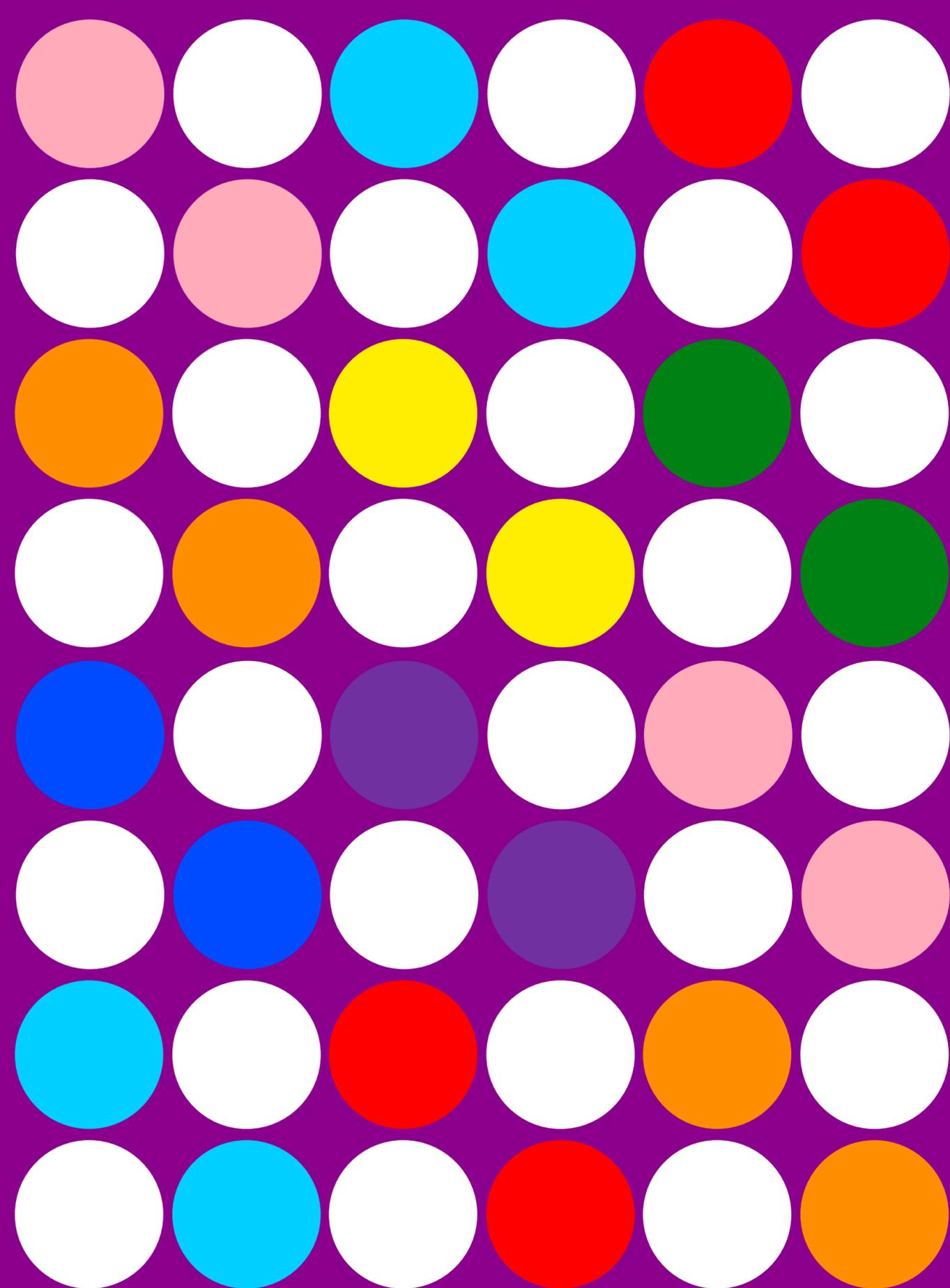
Nodos



Cada año, durante junio, conmemoramos el mes del orgullo para recordar los disturbios de Stonewall (Nueva York, EE.UU.) de 1969. **No es solo una conmemoración, sino una oportunidad para trabajar la inclusión en nuestras organizaciones.**

Te compartimos nuestra Playlist, ofreciéndote una serie de metodologías y actividades que **enriquecerán las experiencias** que ofrezcas a tus equipos en este **Mes del Orgullo.**

Y recordemos que debe ser un tema de todo el año, para lograr la inclusión real de las personas.



¡¡¡Ahora puedes **DISEÑAR** tu propia **PROPUESTA** conforme tus necesidades!!!



PASO **2**

Elige el **FORMATO: cómo lo hacemos**, es decir a través de un cine debate, Rally, Charla o Taller, Trivia, Juego de la Oca, Panel/Conversatorio, Formaciones Ejecutivas, o trabajo con equipos específicos.

PASO **1**

Elige la **METODOLOGÍA** que es **el para qué se hace**:

- a) **Story Telling:** partimos de una, o varias historias de personas internas de la organización o influencers **para** transmitir mensajes de manera impactante y memorable, generando conexión emocional con la audiencia;
- b) **Diagnóstico Participativo:** el espacio no solo capacitará y sensibilizará, sino que también busca dar a la organización información **para** saber cómo está la organización con relación a uno o varios temas;
- c) **Desarrollo de Carrera:** se trabaja sobre contenidos **para** mejorar las habilidades de quienes participan.

(Por último)

PASO **3**

Elige las **TEMÁTICAS sobre lo que se trabajará.** Son muchas y mostramos los temarios en las siguientes páginas.



METODOLOGÍA ¿Para qué?

Es lo que se quiere lograr. El **"para qué"**: una historia que inspira y conecte emocionalmente; saber qué pasa en la organización; dar herramientas a las personas.



FORMATO ¿Cómo lo hacemos?

La actividad concreta para lograr los objetivos de aprendizaje. Es el **"cómo lo hacemos"**:



TEMA ¿Sobre qué trata?

Son los contenidos centrales del servicio. Es el **"sobre qué trata"**. Ej: ABC de la diversidad sexual, la diversidad dentro de la diversidad, inclusión laboral, comunicación inclusiva, etc.

ANEXO

Más información
sobre cómo armar
tu propia
propuesta



A

Story Telling:

Basada en la historia de una, o varias personas, para transmitir mensajes de manera impactante y memorable, generando conexión emocional con la audiencia.

B

Diagnóstico Participativo:

Involucra activamente a una comunidad o grupo en la identificación de sus problemas, necesidades y recursos, promoviendo soluciones colaborativas.

C

Desarrollo de Carrera:

Proceso de aprendizaje y autoconocimiento enfocado en mejorar habilidades, actitudes y bienestar para alcanzar objetivos organizacionales, personales y profesionales.

Cine Debate, Rally, Charla o Taller, Trivia, Juego de la Oca, Panel/Conversatorio, Intervenciones en Oficina, *Focus Group*, Entrevistas, Intervenciones en Oficina, Formaciones Ejecutivas, Coaching, Acompañamiento.

ABC de la diversidad sexual; desarmando mitos; la importancia del "closet"; ¿Qué es el orgullo?; Ser Aliada o Aliado Proactiva/o; microagresiones; Acompañamiento a niñeces y familias; Techo de Lavanda, Indicadores de Impacto LGBTI, Liderazgo de Talento Diverso, Inclusión Laboral, Comunicación Inclusiva, entre otros...

Hola,

¿Sabes qué es la Comunidad Nodos?

Son las organizaciones que han contratado por lo menos una actividad con nosotres en los últimos dos años.

Como parte de esta comunidad tendrías un descuento de entre el 10% y 15% en tus propuestas.

Además, con esta iniciativa buscamos construir comunidad, un ecosistema donde varias empresas y personas sigan sumando gestión de diversidad y compartir espacios de reflexión y construcción.

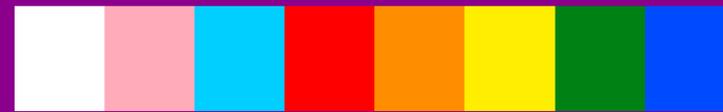
Cualquier duda conéctate con tu referente en Nodos para saber más.

¡Gracias por elegirnos para acompañarte!





Los
Temas
a elegir



Nodos



1. Desarmando mitos sobre la Diversidad Sexual

En esta actividad invitamos a las personas de la organización a recorrer el tema de los mitos sobre la diversidad sexual, con el fin de derribar estereotipos y promover la inclusión de las personas LGBTIQ+.

2. La importancia del armario

A través de la visualización en vivo de una película o video sobre diversidad sexual, propuesto por Nodos a partir de los intereses y necesidades de la organización, se invita a las personas participantes a reflexionar grupalmente sobre diferentes ejes vinculados a la diversidad sexual (Salida del closet, orgullo, discriminación, microagresiones, inclusión, etc.).

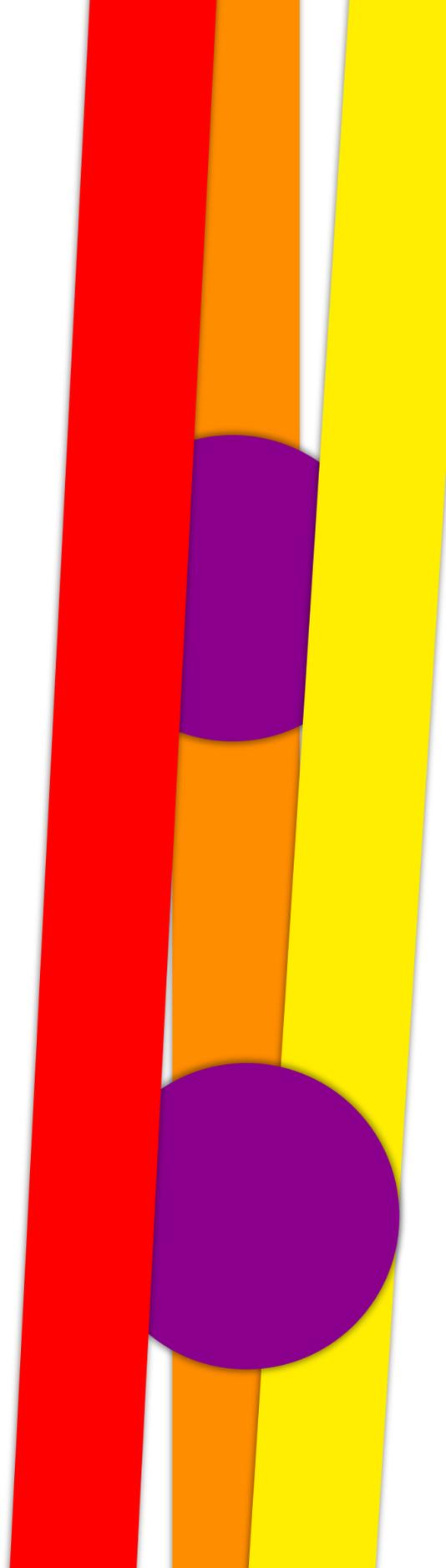




3. ABC de la Diversidad Sexual

Se trabajan los temas principales para comprender qué es la diversidad sexual y por qué es importante promover la reflexión y el cambio hacia organizaciones y sociedades más inclusivas.

- ¿Por qué hablar de Diversidad Sexual en la empresa?
- Introducción al paradigma de Derechos Humanos y la Diversidad Sexual.
- Presentación del marco conceptual. Analizar y comprender las categorías de la Diversidad Sexual.
- Consecuencias negativas de los estresores en la población LGTBIQ+.
- Qué nos pasa con las y los otros de la diversidad sexual: cultura, sesgos y trato digno.





4. Qué es el Orgullo LGBTIQ+

Hace referencia a la historia del Orgullo para describir qué se entiende por este concepto y por qué se habla de él.

- El origen del orgullo LGBTIQ+
- LGBTIQ+ – siglas, bandera, historia y derechos
- De qué hablamos cuando hablamos de orgullo y diversidad sexual
- ¿Por qué es importante (y necesario) el orgullo?
- ¿Celebramos o conmemoramos el orgullo?

5. Microagresiones hacia la Diversidad Sexual

Se busca comprender y afrontar las microagresiones u formas sutiles de discriminación hacia la diversidad sexual para crear espacios inclusivos.

- ¿Qué son las microagresiones?
- ¿Cómo operan e impactan en el espacio laboral?
- La naturalización de las microagresiones hacia las personas LGTBQ+.
- ¿Cómo afectan las microagresiones a las personas LGBTIQ+?
- Microagresiones y discriminación por identidad de género, orientación sexual y expresión de género: ¿Cómo salir de ellas?

6. No soy LGBTIQ+, ¿por qué deberían interesarme estos temas? (Personas Aliadas)

Se busca que las personas no sólo comprendan que no hay que ser LGBTIQ+ para interesarse en estos temas sino que se conviertan en aliadas de la inclusión.

- ¿Por qué hablamos de personas aliadas en diversidad sexual?
- Consecuencias negativas de los estresores en la población LGBTIQ+.
- Qué es un grupo/red de colaboradores/as de diversidad sexual, tener un Plan de Acción.
- No hay que ser LGBTIQ+ para ser parte de la causa.
- Preguntas frecuentes que se hacen las personas aliadas.

7. Acompañando infancias y adolescencias LGTBIQ+ sin prejuicios

Se dan a conocer los cambios en relación con la concepción de la niñez, la adolescencia, los conceptos básicos sobre sexualidad y el binario de género y cómo se constituye la identidad de las personas. El objetivo es brindar herramientas para acompañar a las niñas, niños y adolescentes LGTBIQ+ sin prejuicios.

- Concepciones de la niñez y la adolescencia.
- Repaso de conceptos básicos en diversidad sexual.
- ¿Cómo se constituye la identidad de las personas?
- ¿Cómo acompañar a las niñas y adolescencias por fuera del binario?
- ¿Cuáles son los indicadores a tener en cuenta?
- ¿Cómo acompañar a niñas, niños y adolescentes de manera respetuosa?

8. Inclusión laboral de personas Trans y No Binarias

Espacio de trabajo en grupos, donde después de una explicación breve sobre las dimensiones de la identidad sexual, y los obstáculos que enfrentan estas personas, se trabajará sobre la detección de obstáculos y barreras existentes a nivel individual, grupal y organizacional para poder realizar una verdadera inclusión.



9. Comunicación inclusiva y respetuosa a la Diversidad Sexual

Este espacio permitirá reflexionar sobre cómo comunicamos lo que comunicamos y desde qué paradigmas lo hacemos. Tiene como objetivo incorporar los nuevos formatos de lenguaje que son más inclusivos para no repetir estereotipos y prejuicios hacia las personas LGBTIQ+.

- La cultura como el filtro que nos hace mirar al mundo sin diversidad.
- Cómo vemos lo que hacemos: sesgos inconscientes, estereotipos y prejuicios en relación al "Otro".
- ¿Cuál es la forma en que las marcas comunicaban vs nuevos desafíos?
- Los nuevos paradigmas en la comunicación diversa e inclusiva.
- Ejemplos y ejercicios sobre los nuevos formatos de los mensajes en comunicación vs los formatos tradicionales.
- Espacio de reflexión sobre lo que comunicamos y cómo se puede modificar desde la empresa.

10. ¿Qué debe saber el liderazgo para la gestión y trato digno de la Diversidad Sexual?

Es importante que quienes tienen personas a cargo incluyan en su gestión herramientas que les permitan manejar las tensiones entre los diversos grupos. Pero además es crucial para la gestión de la diversidad volverse consciente de los propios sesgos.



11. La diversidad dentro de la diversidad sexual

Panel con personas internas y/o externas a la organización donde se busca conocer de primera mano las experiencias de las diferentes personas LGBTIQ+.

- Las personas de la diversidad dentro de la diversidad
- Historias personales (familia, escuela, espacio público, salida del closet)
- Experiencias en el trabajo
- El contexto actual para las personas LGBTIQ+
- Sugerencias para implementar acciones en la organización para promover la inclusión

12. Más allá del binario: identidades Trans y No Binarias

Conversatorio de primera mano con referentes de la comunidad Trans y de la Diversidad sexual, para abordar temáticas específicas de la comunidad trans, no binaria y de género fluido con perspectiva de Inclusión laboral.

- ¿Quiénes son las personas de la diversidad dentro de la diversidad? Personas Trans, no binarias y de género fluido.
- Breve repaso de conceptos en diversidad sexual.
- Situación de las personas trans a nivel Latinoamérica: principales barreras y falta de datos.
- Sugerencias para implementar acciones en la organización con impacto positivo para las personas trans.



Extras

Por Lala Pasquinelli



Nodos

13. Hackeo de Estereotipos: Diversidad Sexual –por Lala Pasquinelli

A través de un taller práctico y teórico nos proponemos identificar los estereotipos en la cultura masiva. Estos aparecen en diferentes formatos a veces más abiertos y en otros casos más encubiertos pero siempre cumplen su función

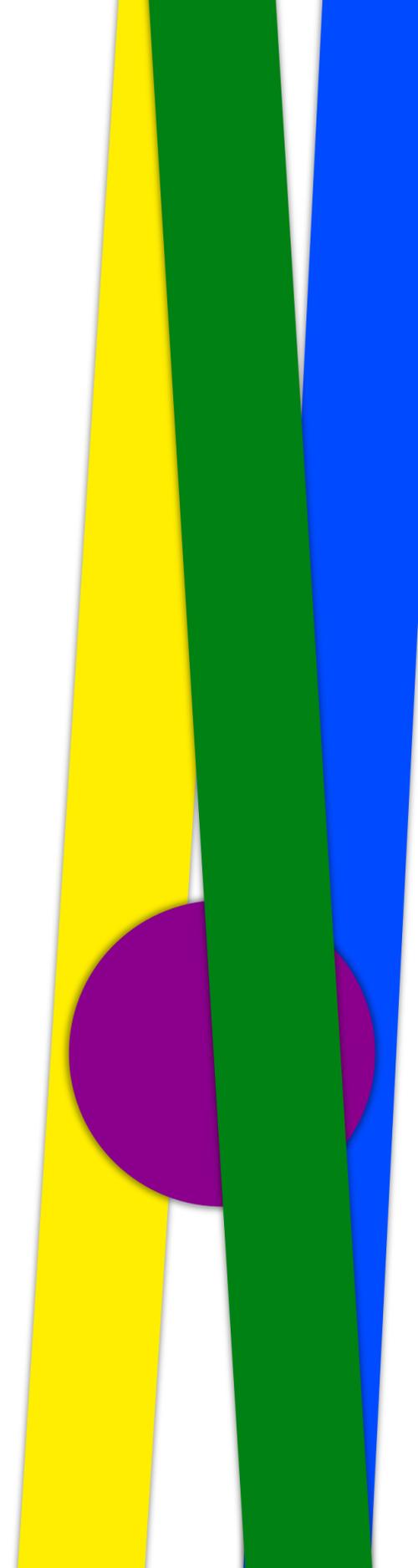
A través de este espacio compartiremos preguntas que intentaremos responder entre todes. ¿Cuál es el modelo de varón y mujer que se construye a través de la representación audiovisual masiva? ¿Qué mensajes se construyen? ¿Cómo afectan estos modelos la construcción de nuestras identidades?

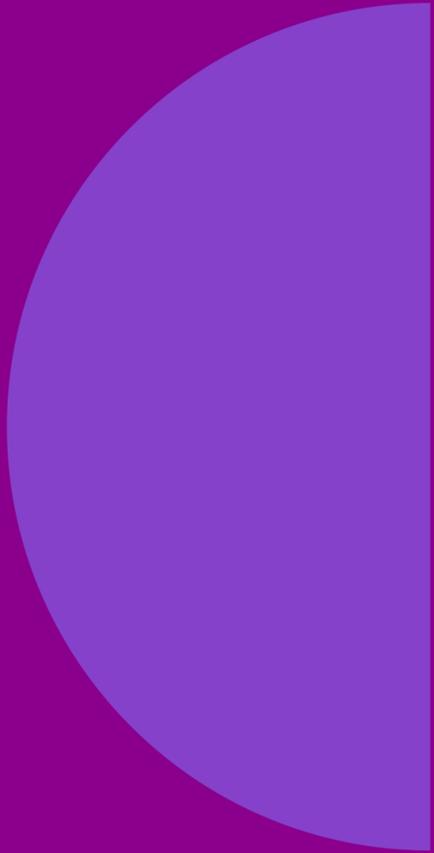
A partir de estas preguntas nos proponemos una acción que dispare la reflexión individual y colectiva.





Te dejamos nuestro Glosario y Calendario de Diversidad, para descargar haz Control-click para acceder en la imagen para acceder a los documentos.





La 
Playlist
#ORGULLO



¿Qué tema está sonando en tu organización?

¡Te escuchamos y le ponemos música a este mes de junio!

Si le pusiste like a alguna de las opciones, escribe a info@nodosconsultora.com y te contamos más sobre lo que más te haya interesado.

Guarda esta Playlist en tus “Me gusta”.

 info@nodosconsultora.com

 [NodosConsultora](https://www.linkedin.com/company/nodosconsultora)

 www.nodosconsultora.com

 [ConsultoraNodos](https://www.instagram.com/consultoranodos)