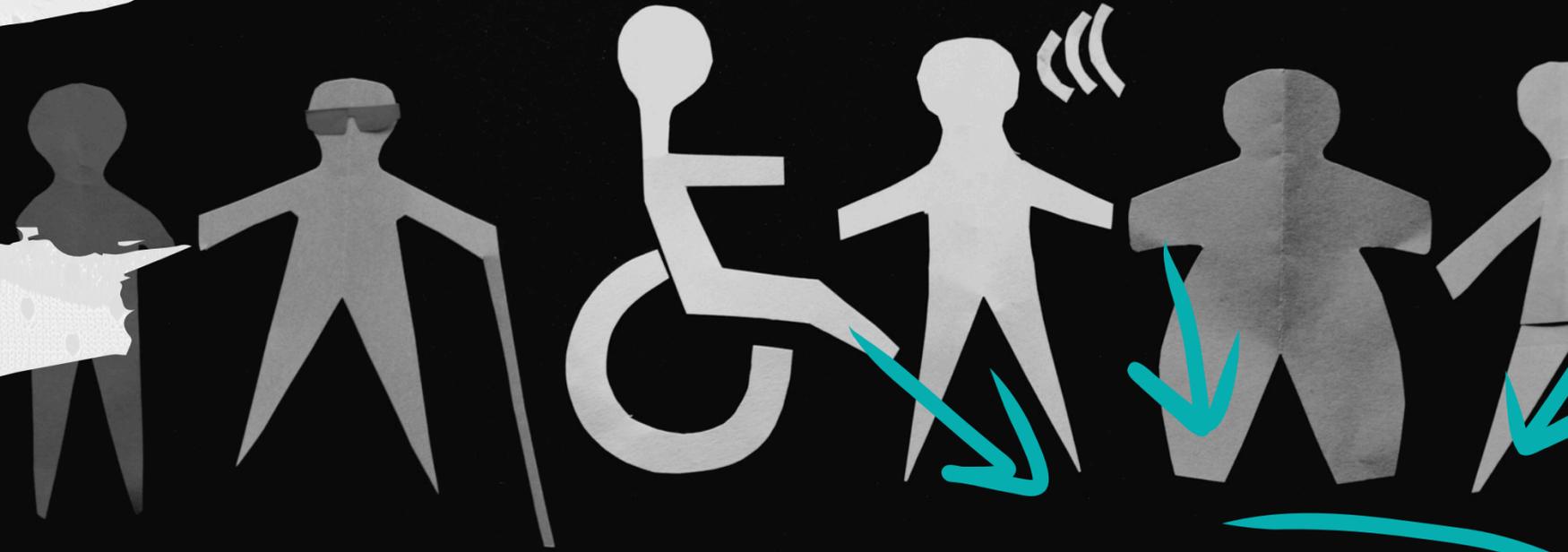


Diversidad

Equidad

Inclusión

PLAYLIST SOBRE DISCAPACIDAD



***PLAYLIST
DE
DISCAPACIDAD***

Nodos



RESPONSABLE DEL DESARROLLO Y PUESTA EN ACCION DE LA PLAYLIST



Dolores Suárez

Licenciada en Terapia Ocupacional de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Profesional especializado en el abordaje de la diversidad y la inclusión de personas con discapacidad en procesos de capital humano. Ampla trayectoria y experiencia en la prestación de servicios a organizaciones y empresas de primera línea.

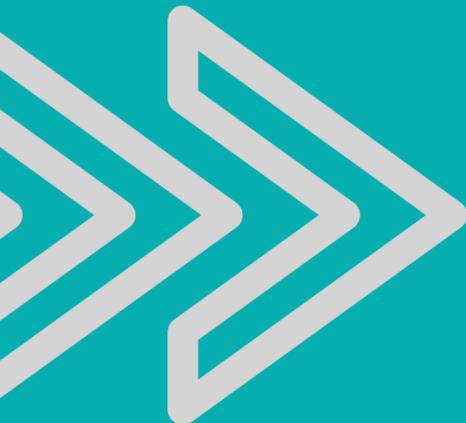
TEMAS

01. Transformación Cultural

02. Inclusión Laboral

03. Experiencias y Aprendizajes

04. Implementación y Acompañamiento



TRANSFORMACIÓN CULTURAL



1. DISCAPACIDAD SIN ETIQUETAS: REPROGRAMANDO LA MIRADA

Taller experiencial y reflexivo diseñado para desarticular los imaginarios sociales que vinculan la discapacidad con la limitación individual. A través de ejercicios de empatía, análisis de modelos históricos y relatos reales, se invita a reconstruir una mirada basada en el respeto por los derechos de las personas con discapacidad, entendiendo que las barreras están en el entorno y no en las personas.

2. ACCIÓN + INCLUSIÓN: ORGANIZACIONES QUE SE TRANSFORMAN

Formación estratégica para comenzar o fortalecer procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad como parte de su compromiso institucional. Se abordan marco normativo, sesgos inconscientes y prácticas para reducir las barreras que impiden la participación plena en el ámbito laboral.

3. DERECHOS QUE TRANSFORMAN: ACCESIBILIDAD COMO LLAVE DE INCLUSIÓN

Charla con enfoque en los Derechos Humanos, pensada para impulsar la accesibilidad como una estrategia concreta de inclusión. Se promueve comprender que la discapacidad no es un problema individual, sino una consecuencia de un entorno que no garantiza condiciones equitativas para todas las personas. Una invitación a pensar cómo garantizamos la participación plena de todas las personas.

4. DE LA PALABRA AL COMPROMISO: DISEÑO DE POLÍTICAS INCLUSIVAS CON FOCO EN DISCAPACIDAD

Espacio de co-creación destinado a traducir los aprendizajes en una política institucional de inclusión y diversidad robusta, realista y transformadora. A través de un enfoque participativo y estratégico, se acompaña a la organización en el diseño, revisión o fortalecimiento de su política interna, incluyendo lineamientos claros sobre discapacidad, ajustes razonables, accesibilidad y cultura organizacional.



INCLUSIÓN LABORAL

5. Inclusión con impacto: de la estrategia al día a día

Taller para líderes que buscan integrar la inclusión como parte del ADN corporativo. Se trabaja sobre casos reales, obstáculos habituales y herramientas de gestión.



6. Equipos inclusivos: la clave del talento diverso

Formación que promueve actitudes inclusivas en el día a día laboral. Se trabaja sobre el rol de cada colaborador/a en la construcción de entornos más accesibles.

7. Atención inclusiva: experiencias que dejan huella

Capacitación orientada a quienes atienden público o clientes, con foco en cómo ofrecer servicios accesibles y empáticos a todas las personas.



EXPERIENCIAS Y APRENDIZAJES



8. Rally Inclusivo: un viaje en piezas

Campaña interna digital con entregas semanales que combinan juego, aprendizaje y participación. Ideal para instalar el tema de forma sostenida.

9. Trivia Inclusiva: aprendamos de inclusión

Desarrollo de una serie de preguntas y respuestas relacionadas a la discapacidad que permitan ir aprendiendo y reflexionando sobre capacitismo en la vida privada y laboral.

10. La Oca de la Inclusión: juego de la inclusión

A través del juego se busca promover el aprendizaje y la reflexión sobre temas de discapacidad de manera lúdica, interactiva y colaborativa.

IMPLEMENTACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO



11. Comunicación que incluye: claves para conectar con todas las personas

Asesoramiento en el rediseño de la comunicación institucional para hacerla más accesible e inclusiva.



12. Reclutar sin barreras: procesos que suman diversidad

Taller y asesoría para adecuar procesos de selección a una perspectiva inclusiva.



13. Acompañar para incluir: más allá del ingreso

Dispositivo de acompañamiento al ingreso laboral de personas con discapacidad.



14. Mapear para incluir: el paso a paso de la accesibilidad

Diagnóstico técnico de puestos de trabajo para evaluar su adecuación a perfiles diversos.



15. Programa de Inclusión Laboral: diseñar, ejecutar, transformar

Desarrollo e implementación de un programa de inclusión laboral de personas con discapacidad, desde cero o como evolución de políticas existentes.



Daniela Aza



Licenciada en Comunicación (UBA), referente en discapacidad y diversidad, conferencista, facilitadora, creadora de contenido digital, columnista y asesora. Desde 2018 utiliza sus redes como herramienta para visibilizar la discapacidad, derribar mitos y motivar a partir de sus vivencias como mujer con discapacidad. En 2021 su cuenta @shinebrightamc fue reconocida de interés por los derechos de las personas con discapacidad por la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires además de recibir un reconocimiento del Consejo Publicitario Argentino en la categoría "Cuentas de Redes Sociales con Propósito" entre otros reconocimientos.

16. CHARLA "DISCAPACIDAD Y DIVERSIDAD: EL CAMINO HACIA UN MODELO SOCIAL"

¿Cómo podemos trabajar en pos de una verdadera inclusión? ¿Qué cambios necesitamos generar desde los proyectos, el lenguaje, la accesibilidad, la comunicación, la inclusión laboral entre otros?. En esta charla Daniela nos invitará desde su ejemplo en primera persona y su rol como comunicadora a pensar en la importancia de naturalizar la discapacidad para incorporar a las personas con discapacidad en los diferentes ámbitos de la sociedad eliminando prejuicios, estereotipos y tabúes. Las acciones e iniciativas fundamentales para erradicar la exclusión, la discriminación y la estigmatización.



Bernardo Iaconis

Bernardo Iaconis es Abogado, Licenciado en Ciencias de la Educación, Profesor de Historia y Maestrando en Evaluación Educativa. Se especializa en neurodiversidad, discapacidad e inclusión, y es consultor en diversas organizaciones en el marco de los estándares de la norma ISO 30415 sobre DEI.

Realiza auditorías legales y pedagógicas orientadas a garantizar el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad.

Además, cuenta con una carrera académica y cuenta con trayectoria en el acompañamiento y asesoramiento de familias cuyos hijos ven vulnerado su derecho a la educación inclusiva.

17. Taller formativo: repensar la empresa desde la neurodivergencia

Taller teórico-vivencial orientado a equipos interesados en fortalecer su cultura organizacional desde una mirada neuroafirmativa. Se abordan conceptos clave como neurodiversidad, sesgos, configuraciones de apoyo, derechos laborales de las personas neurodivergentes y criterios de accesibilidad. A través de casos reales y dinámicas participativas, se promueve la construcción de herramientas para la inclusión.

18. Diagnóstico organizacional: neurodivergencia y entorno laboral inclusivo

Evaluación institucional para identificar barreras, oportunidades de mejora y condiciones de accesibilidad psicosocial en relación con personas neurodivergentes en el trabajo. Se realiza una auditoría participativa con perspectiva de derechos, abordando prácticas de entrevistas laborales, adaptación de tareas, comunicación, entornos sensoriales y procesos de formación. El informe incluye indicadores alineados con los principios de la norma ISO 30415 (DEI) y recomendaciones para el diseño de políticas y protocolos inclusivos.

PLAYLIST DE DISCAPACIDAD



@Nodosconsultora



www.nodosconsultora.com



info@nodosconsultora.com

Nodos