

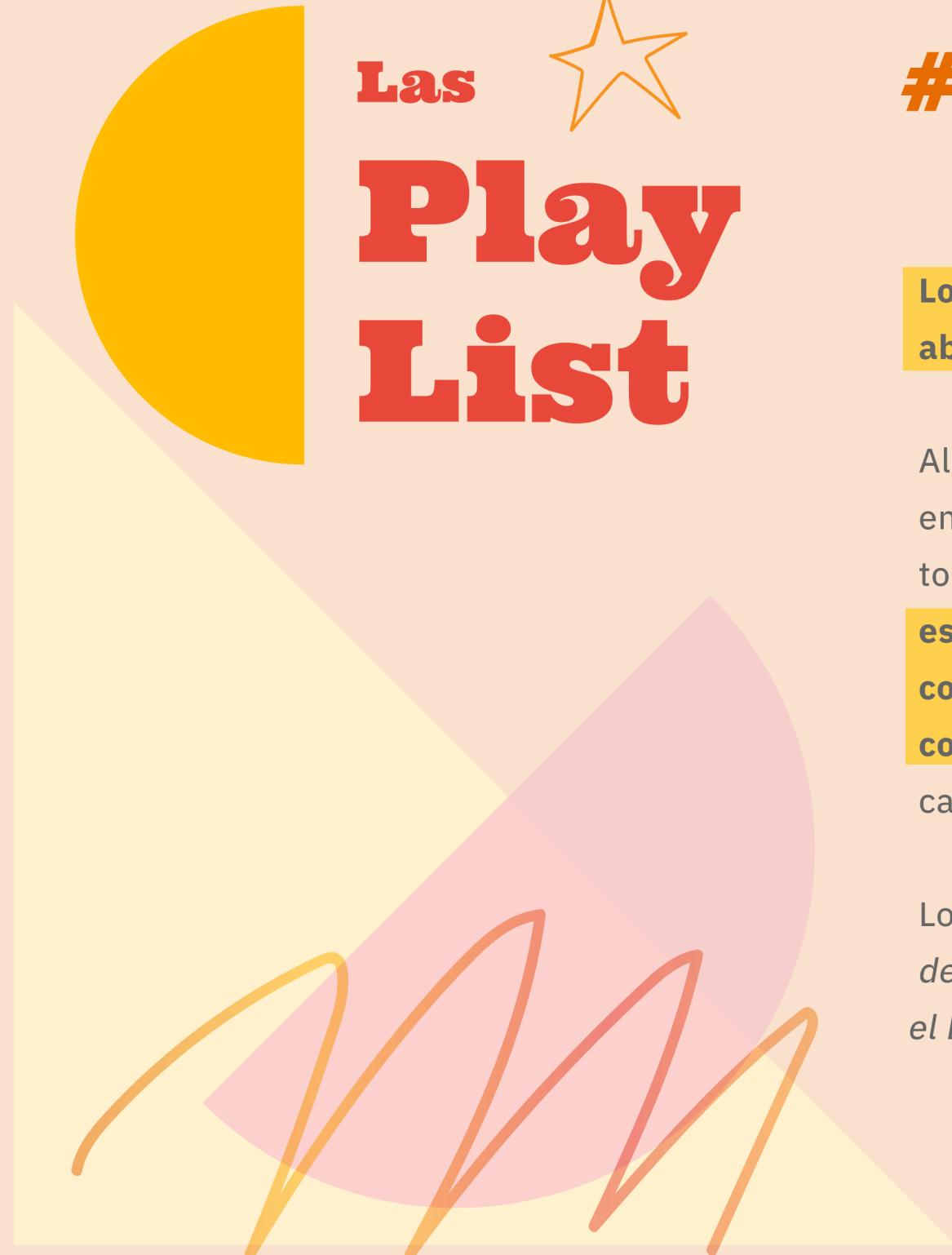
Las



Play List

**#16 DÍAS DE ACTIVISMO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

Nodos



Las 
**Play
List**

#16 DÍAS DE ACTIVISMO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

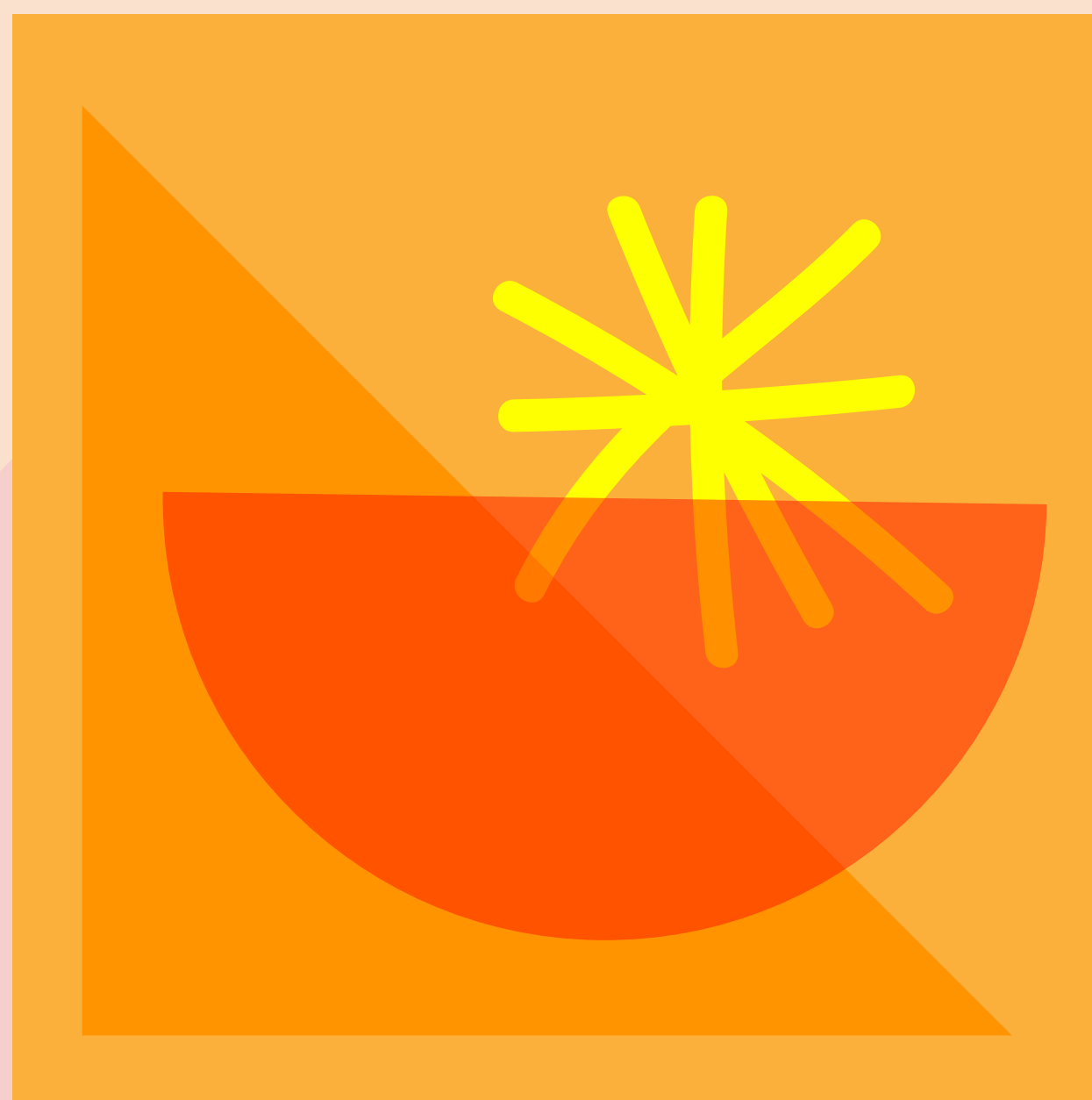
Los ámbitos de trabajo constituyen espacios estratégicos dentro de los cuales abordar los temas de violencia de género.

Al no ser lugares habituales para trabajar estas temáticas, cumplen un rol fundamental en la difusión de herramientas de identificación y prevención de tipos y modalidades de todas las formas de violencia, pero **en especial de las relacionadas con el género y en especial hacia mujeres y otras identidades no cis heteronormativas. Asumiendo este compromiso y sumándose a este desafío global, las empresas contribuyen en la construcción de una sociedad que no naturaliza ni tolera las violencias,** trazando el camino hacia el respeto y la celebración de la diversidad.

Los 16 días de activismo comienzan el *25 de noviembre en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer*, y siguen hasta el *10 de diciembre, el Día de los Derechos Humanos*.



#16 DÍAS DE ACTIVISMO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



Playlist

**Workshops & Conversaciones
que convocan a todas
las poblaciones**



Playlist

**Actividades para
el Management**



Playlist

**Actividades reflexivas
lúdicas**



Playlist

Workshops & Conversaciones que convocan a todas las poblaciones

.4

01.

Charla: La Violencia se disfraza

¿A qué llamamos violencia de género? ¿Cuáles son las principales red flags o señales de alerta que podemos encontrar en potenciales situaciones de violencia? ¿Cuáles son las distintas formas en que se manifiestan las violencias? Todas estas preguntas, y las que vayan surgiendo, se responden en esta **charla incisiva y desafiante sobre nuestras crianzas, en una cultura en la que el género de las personas tiene un impacto real en sus vidas.**

02.

Workshop: De Microagresiones a Micro acciones, con foco en Género

Las microagresiones son acciones breves y cotidianas que se manifiestan de manera verbal, conductual o ambiental y que pueden ser intencionales (conscientes) o no intencionales. Si bien aún seguimos atestiguando y luchando contra la violencia de género en sus máximas expresiones, las personas pueden demostrar sus sesgos y prejuicios de formas más sutiles, esas son **las microagresiones, aquellas que expresamos en el trabajo, en las relaciones cotidianas, en nuestras charlas, que muchas veces pasan desapercibidas y que reproducen y naturalizan la desigualdad de género.**



Playlist

Workshops & Conversaciones que convocan a todas las poblaciones

.5

03.

La Agenda de Sostenibilidad y la Violencia de Género

Varias Metas de los ODS están vinculadas con la igualdad de género y la no-discriminación. **La propuesta es la de trabajar en una agenda conjunta, en pos del avance hacia metas como la Igualdad de Género (ODS5), El Trabajo Decente (ODS8) o la Reducción de las Desigualdades (ODS10).** En el marco de esta charla dejamos los números de los ODS de lado, para meternos de lleno en un contenido que dialoga de manera permanente entre sí, **invitando a pensar cómo, en el día a día laboral, la organización puede trabajar en favor de los ODS y de la eliminación de la violencia hacia las mujeres, sin que nadie quede atrás.**

04.

Masculinidades que Avanzan

Lograr la igualdad entre los géneros y eliminar las distintas violencias requiere que los varones se miren a sí mismos y puedan cuestionar sus formas de vincularse, formando parte de la acción cotidiana en las organizaciones. En un mundo masculinizado, donde hay ciertas formas que aún parecen regir los valores aspiracionales y ‘garantizar el éxito’, hay muchos varones que quedan en los márgenes, y otros que no se dan cuenta cuando replican formas de opresión o micromachismos. Sin embargo, hoy vemos que podemos quebrar los paradigmas que cercenan la libertad masculina, en sus múltiples formas, por fuera del arquetipo. **En esta charla nos replanteamos la idea convencional de lo masculino y lo que conlleva. ¿Hay nuevas masculinidades, o ahora podemos expresar más otras formas ya existentes de masculinidad? ¿Cuáles son esas acciones que se llaman micromachismos?**

Playlist

Workshops & Conversaciones que convocan a todas las poblaciones

05.

El Acoso, la Violencia y la Discriminación a los Géneros y la Interseccionalidad

Hablar de las violencias implica también reconocer que una persona posee diversas capas de identidad y que, por su identidad de género, orientación sexual, apariencia física o nivel socioeconómico, entre otros, puede que la combinación de sus variables incremente la opresión y las vivencias de violencia y discriminación en su cotidianeidad. En esta charla buscaremos que las personas sean conscientes de esas distintas capas y puedan ver cómo funcionan las violencias en ellas.

.6



Actividades para el Management

06.

Los desafíos del Convenio 190 sobre la Violencia y el Acoso en las empresas

El C190 es una herramienta internacional que funciona como marco normativo para las organizaciones, estableciendo acciones para la prevención y el abordaje de la violencia y el acoso laboral. **El rol de quienes lideran en las organizaciones es fundamental para generar espacios de trabajo sin violencia ni acoso,** y alinear la posición de la empresa y sus equipos sobre cómo actuar ante estas situaciones. **Esta charla es una invitación a las personas líderes de la organización a pensarse como agentes de cambio.**

07.

Workshop de Protocolos de actuación para el abordaje de la Violencia y el Acoso laboral

Público: HR/Auditoría/Compliance/Relaciones Laborales
Las empresas tienen la responsabilidad de generar procesos de abordaje de la violencia y el acoso laboral. **Los protocolos de actuación son herramientas que permiten generar pautas claras sobre aquellas prácticas inaceptables que deben identificarse y prevenirse,** y establecen canales de atención y respuesta para estas situaciones. **Convocamos a los representantes de áreas estratégicas a pensar esta herramienta y construirla ajustada a las necesidades de la organización, bajo los lineamientos que establece el Convenio 190.**



Las

Play
List

#16 DÍAS DE
ACTIVISMO
CONTRA LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO

Playlist

Actividades para el Management

.8

08.

Cómo acompañar a colaboradoras en contextos de violencia doméstica

La violencia de género es un fenómeno muy extendido a nivel global: 3 de cada 5 mujeres sufre o sufrirá violencia física o sexual, mayoritariamente por su pareja o expareja (ONU, 2016).

Las empresas tienen la oportunidad de acompañar a sus colaboradoras cuando se encuentran en un contexto de violencia doméstica.

Conversamos sobre la posibilidad de generar un proceso de escucha activa, establecer medidas internas de protección y estrategias de derivación a centros especializados. **La prevención y acompañamiento en este contexto puede ser una oportunidad única para que una mujer pueda romper los circuitos de violencia.**

09.

5 aspectos claves que impulsan la promoción de la Igualdad de Género en situaciones complejas o de crisis

Cuando las organizaciones se comprometen a trabajar en la promoción de la igualdad de género muchas veces se centran en aspectos como la brecha salarial, cantidad de cupos femeninos en posiciones de liderazgo o qué espacios ocupan las mujeres y cuáles no. Si bien estos son temas transversales para la igualdad, también lo son los temas de violencia y acoso en el trabajo.

En este taller abordamos de manera integral los distintos aspectos que contribuyen a generar espacios organizacionales conscientemente igualitarios.



Las



Play List

#16 DÍAS DE
ACTIVISMO
CONTRA LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO

Playlist

Actividades para el Management

.9

10.

Liderazgo inclusivo: La búsqueda proactiva del Respeto, la Diversidad y la Inclusión

El liderazgo se va construyendo diariamente a través de la gestión de equipos. Pocas veces quienes lideran se preguntan si su mirada tiende a promover la diversidad de voces, si sus actos validan acciones de respeto o de acoso, y si hacen lo suficiente por la inclusión de la diversidad. En esta charla de hora y media trabajamos casos de acoso laboral con foco en género y, a partir de una serie de reflexiones, las personas que lideran pueden adquirir algunas herramientas para desenvolverse en su día a día.



Playlist

Actividades reflexivas lúdicas

11.

Cine Debate

A partir de una película seleccionada por la organización o sugerida por Nodos, generamos un ambiente de reconocimiento y reflexión sobre la violencia de género a partir de discusiones y actividades de análisis, individuales y grupales. Presentamos un marco contextual sobre la temática, proyectamos la película y, luego, mediante alguna herramienta online (definida y facilitada por la empresa), dividimos a los participantes en grupos y brindamos consignas para trabajar sobre ejes específicos en violencia de género (previamente acordados con la empresa). Finalmente, los grupos ponen en común sus conclusiones.

12.

Rally contra la Violencia hacia las mujeres, con la activista Lala Pasquinelli

Esta propuesta está pensada para sorprender. Mediante herramientas digitales, invitamos a los participantes a reflexionar sobre las distintas formas de violencia que impactan específicamente en las mujeres. Hacemos foco en los orígenes de las violencias, explicando conceptos como la misoginia, el machismo, el femicidio, y el proceso histórico de la cristalización de la violencia en su totalidad.

Las 
**Play
List**
#16 DÍAS DE
ACTIVISMO
CONTRA LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO

Actividades reflexivas lúdicas

13.

Actuar las microagresiones y los micromachismos para conocerlas: Role Play

Ofrecemos una mirada en primera persona sobre la microagresión analizamos qué es microagresión con foco en género, de dónde viene y cómo impacta en las personas, los equipos y las organizaciones.

1er Momento: Encuentro de una hora, con grupo de la empresa para sentar los principios de qué es una microagresión, definir los equipos y temas a trabajar.

2do Momento: Encuentro de una hora con todos los equipos en conjunto, para que presenten sus propuestas y ajustar, si es necesario.

3er Momento: Encuentros de media hora con cada equipo (por separado) para revisar guion y proceso.

4to Momento: Evento de Microagresiones. Espacio de hora y media en el que compartimos una charla básica de 30 minutos sobre los conceptos y los formatos de las microagresiones, presentamos los 2 a 3 sketches y, al finalizar cada uno de ellos, pedimos a las y los participantes que vayan a un Padlet/Mural a resolver un par de consignas sobre lo que se presentó. Finalizamos con un rescate a partir de los aportes.

Playlist

Actividades reflexivas lúdicas

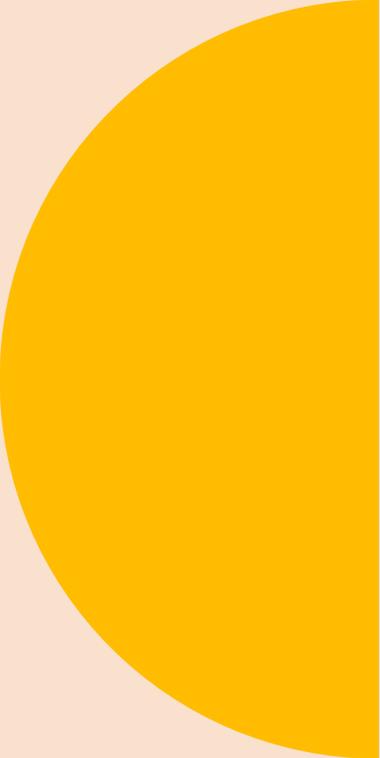
14.

Construyamos una Aventura conjunta contra la Violencia

Este proceso requiere de la participación activa de, por lo menos, tres personas de la organización para acompañar una historia de acoso y violencia, donde **la audiencia reflexiona y analiza si lo que está observando (la actuación de los tres voluntarios) es una situación de acoso, quiénes son las personas que deberían intervenir y cuál sería la mejor manera de ejercer la confidencialidad, la no revictimización, el trato digno y el cuidado hacia todas las personas involucradas.**

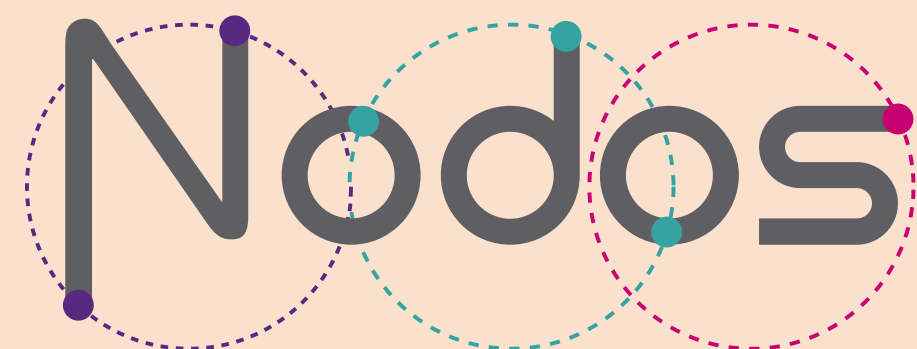
.12





Las 
**Play
List**

**#16 DÍAS DE
ACTIVISMO
CONTRA LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO**



**Si le pusiste like a alguna de las opciones,
escribenos a info@nodosconsultora.com
y te contamos más sobre la Playlist que
te interesa.**

**¿Qué tema está sonando hoy en tu
organización? ¡Te escuchamos y le ponemos
música!**

**Esperemos que esta Playlist la guardes en
tus “Me gusta”.**

 info@nodosconsultora.com

 www.nodosconsultora.com

 [NodosConsultora](https://www.linkedin.com/company/nodosconsultora)

 [ConsultoraNodos](https://www.instagram.com/consultoranodos)