



La Playlist

#ORGULLO



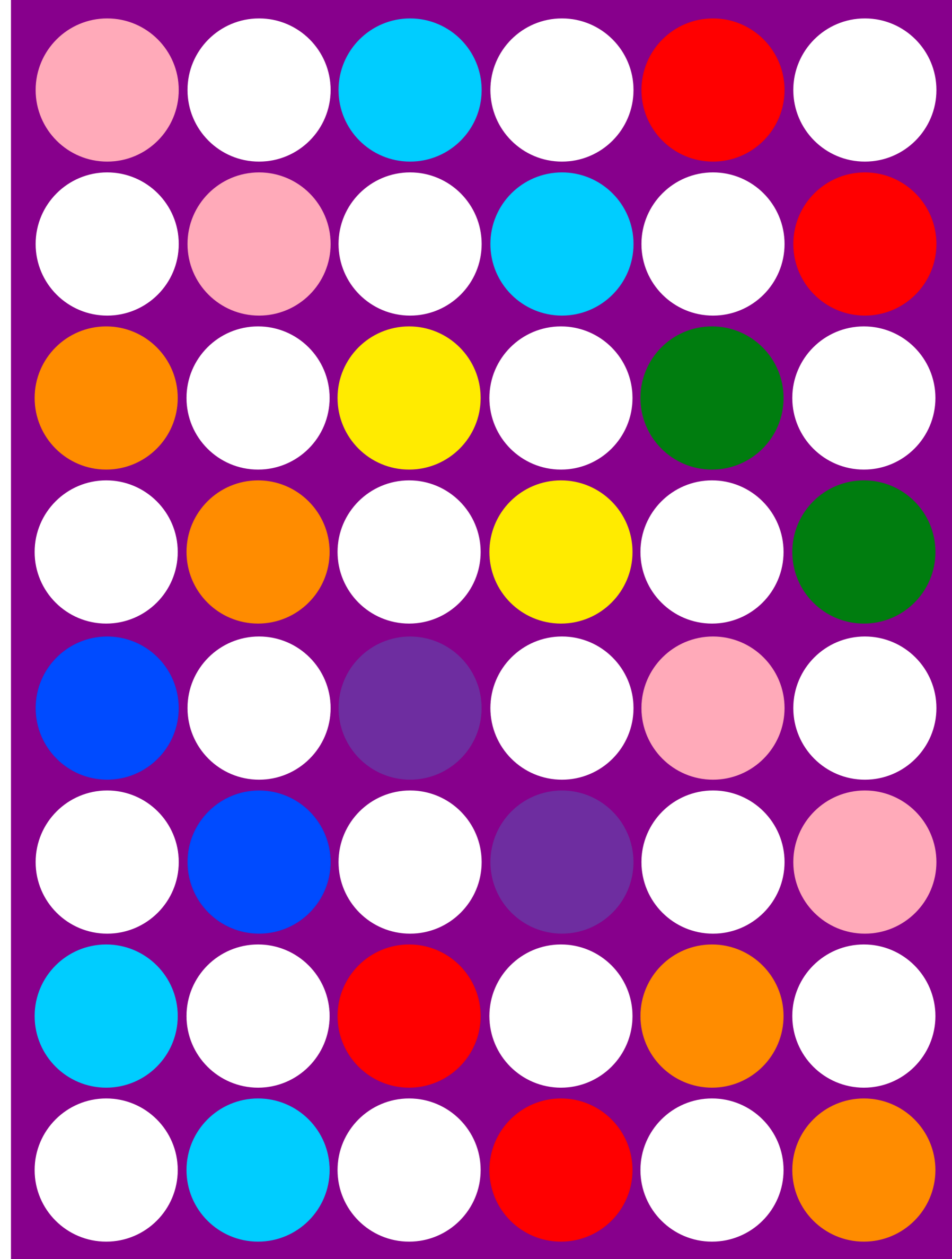
Nodos



Cada año en Argentina, durante noviembre, conmemoramos el mes del orgullo para recordar la creación de “Nuestro Mundo” (la primera organización LGBTIQ+ de Argentina y Latinoamérica) el 1 de noviembre de 1967. **No es solo una conmemoración, sino una oportunidad para trabajar la inclusión en nuestras organizaciones.**

Te compartimos nuestra Playlist, ofreciéndote una serie de metodologías y actividades que **enriquecerán las experiencias** que ofrezcas a tus equipos en este **Mes del Orgullo.**

Y recordemos que debe ser un tema de todo el año, para lograr la inclusión real de las personas.



Hola, ¿Sabes qué es la Comunidad Nodos?

Son las organizaciones que han contratado por lo menos una actividad con nosotros en los últimos dos años.

Como parte de esta comunidad tendrás un descuento de 10% en tus propuestas.

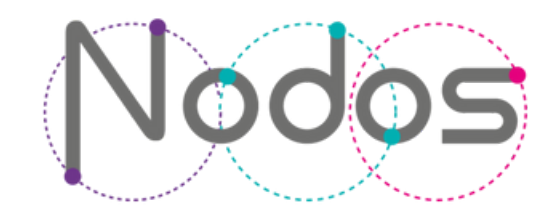
Además, con esta iniciativa buscamos construir comunidad, un ecosistema donde varias empresas y personas sigan sumando gestión de diversidad y compartir espacios de reflexión y construcción.

Cualquier duda conéctate con tu referente en Nodos para saber más.





Los Temas a elegir



1. Desarmando mitos sobre la Diversidad Sexual

Taller en el que invitamos a las personas de la organización a recorrer el tema de los mitos sobre la diversidad sexual, con el fin de derribar estereotipos y promover la inclusión de las personas LGBTIQ+.



2. Videodebate sobre diversidad sexual

A través de la visualización en vivo de una película o video sobre diversidad sexual, propuesto por Nodos a partir de los intereses y necesidades de la organización, se invita a las personas participantes a reflexionar grupalmente sobre diferentes ejes vinculados a la diversidad sexual (Salida del closet, orgullo, discriminación, microagresiones, inclusión, etc.).



3. ABC de la Diversidad Sexual

Charla en la que se trabajan los temas principales para comprender qué es la diversidad sexual y por qué es importante promover la reflexión y el cambio hacia organizaciones y sociedades más inclusivas.

- ¿Por qué hablar de Diversidad Sexual en la empresa?
- Introducción al paradigma de los derechos humanos y la diversidad sexual.
- Marco conceptual. Comprender las categorías de la diversidad sexual.
- Consecuencias negativas de los estresores en la población LGBTIQ+.
- Qué nos pasa con las personas LGBTIQ+: cultura, sesgos y trato digno.



4. Qué es el Orgullo LGBTIQ+

Taller o Panel en el que se hace referencia a la historia del Orgullo para describir qué se entiende por este concepto y por qué se habla de él.

- El origen del orgullo LGBTIQ+
- LGBTIQ+ -sigla, banderas, historia y derechos.
- De qué hablamos cuando hablamos de orgullo y diversidad sexual.
- ¿Por qué es importante (y necesario) el orgullo?
- ¿Celebramos o conmemoramos el orgullo?



5. Microagresiones hacia la Diversidad Sexual

Charla taller en la que se busca comprender y afrontar las microagresiones hacia la diversidad sexual para crear espacios inclusivos.

- ¿Qué son las microagresiones?
- ¿Cómo operan e impactan en el espacio laboral?
- La naturalización de las microagresiones hacia las personas LGBTIQ+.
- ¿Cómo afectan las microagresiones a las personas LGBTIQ+?
- Microagresiones y discriminación por identidad de género, orientación sexual y expresión de género: ¿Cómo salir de ellas?



6. No soy LGBTIQ+, ¿porqué deberían interesarme estos temas? (Personas Aliadas)

Charla Taller en la que se busca que las personas no sólo comprendan que no hay que ser LGBTIQ+ para interesarse en estos temas sino que se conviertan en aliadas de la inclusión.

- ¿Por qué hablamos de personas aliadas en diversidad sexual?
- Consecuencias negativas de los estresores en la población LGBTIQ+.
- Qué es un grupo/red de colaboradores/as de diversidad sexual, tener un Plan de Acción.
- No hay que ser LGBTIQ+ para ser parte de la causa.
- Preguntas frecuentes que se hacen las personas aliadas.



7. Acompañando infancias y adolescencias LGTBIQ+ sin prejuicios

Charla en la que se dan a conocer los cambios en relación con la concepción de la niñez, la adolescencia, los conceptos básicos sobre sexualidad y el binario de género y cómo se constituye la identidad de las personas. El objetivo es brindar herramientas para acompañar a las niñas, niños y adolescentes LGTBIQ+ sin prejuicios.

- Concepciones de la niñez y la adolescencia.
- Repaso de conceptos básicos en diversidad sexual.
- ¿Cómo se constituye la identidad de las personas?
- ¿Cómo acompañar a las niñeces y adolescencias por fuera del binario?
- ¿Cuáles son los indicadores a tener en cuenta?
- ¿Cómo acompañar a niñas, niños y adolescentes de manera respetuosa?

8. Inclusión laboral de personas Trans y No Binarias

Espacio de trabajo en grupos, donde después de una explicación breve sobre las dimensiones de la identidad sexual, y los obstáculos que enfrentan estas personas, se trabajará sobre la detección de obstáculos y barreras existentes a nivel individual, grupal y organizacional para poder realizar una verdadera inclusión.



9. Comunicación inclusiva y respetuosa a la Diversidad Sexual

Este espacio permitirá reflexionar sobre cómo comunicamos lo que comunicamos y desde qué paradigmas lo hacemos. Tiene como objetivo incorporar los nuevos formatos de lenguaje que son más inclusivos para no repetir estereotipos y prejuicios hacia las personas LGBTIQ+.

- La cultura como el filtro que nos hace mirar al mundo sin diversidad.
- Cómo vemos lo que hacemos: sesgos inconscientes, estereotipos y prejuicios en relación al “otro”.
- ¿Cuál es la forma en qué las marcas comunicaban vs. nuevos desafíos?
- Los nuevos paradigmas en la comunicación diversa e inclusiva.
- Ejemplos y ejercicios sobre los nuevos formatos de los mensajes en comunicación vs. los formatos tradicionales.
- • Espacio de reflexión sobre lo que comunicamos y cómo se puede modificar desde la empresa.

10. ¿Qué debe saber el liderazgo para la gestión y trato digno de la Diversidad Sexual?

Es importante que quienes tienen personas a cargo incluyan en su gestión herramientas que les permitan manejar las tensiones entre los diversos grupos. Pero además es crucial para la gestión de la diversidad volverse consciente de los propios sesgos.



11. La diversidad dentro de la diversidad

Panel con personas internas y/o externas a la organización donde se busca conocer de primera mano las experiencias de las diferentes personas LGBTIQ+.

- Las personas de la diversidad dentro de la diversidad.
- Historias personales (familia, escuela, espacio público, salida del closet)
- Historias personales
- El contexto actual para las personas LGBTIQ+
- Sugerencias para implementar acciones en la organización para promover la inclusión.

12. Más allá del binario: identidades trans y no binarias

Conversatorio de primera mano con referentes de la comunidad Trans y de la diversidad sexual, para abordar temáticas específicas de la comunidad trans, no binaria y de género fluido con perspectiva de Inclusión laboral.

- ¿Quiénes son las personas de la diversidad dentro de la diversidad? Personas trans, no binarias y de género fluido.
- Breve repaso de conceptos en diversidad sexual.
- Situación de las personas trans en Latinoamérica: principales barreras y falta de datos.
- Sugerencias para implementar acciones en la organización con impacto positivo para las personas trans.



La Playlist #ORGULLO



¿Qué tema está sonando en tu organización?

¡Te escuchamos y le ponemos música a este mes de noviembre!

Si le pusiste like a alguna de las opciones, escribe a info@nodosconsultora.com y te contamos más sobre lo que más te haya interesado.

Guarda esta Playlist en tus “Me gusta”.

✉ info@nodosconsultora.com

🌐 www.nodosconsultora.com

in [NodosConsultora](#)

📷 [ConsultoraNodos](#)